

Premio di Risultato: Indicatori e Pesi

PARTE A:

INDICATORE	PESO
Indicatore di Produttività: Valore Aggiunto / Unità Lavorative	
<ul style="list-style-type: none">Valore Aggiunto: differenza tra il valore della produzione e costo dei beni e servizi utilizzati e acquistati all'esterno;Unità Lavorative : singoli dipendenti.	32,5%
Indicatore di Produzione del CED: misura il risultato, in termini percentuali rispetto all'anno precedente, delle lavorazioni effettuate dal CED in termini di:	
<ul style="list-style-type: none">System Calls (40%)I/O Disco (30%)Uptime UNIX (30%)	67,5%

Il valore del P.d.R. è stabilito in misura percentuale (attualmente 8,50%) sul monte retribuzioni in atto al 31.12 di ciascun anno di riferimento.

Il P.d.R. è erogato :

- Per 1/3 al raggiungimento dell'obiettivo previsto per l'indice di produttività;
- Per 2/3 al raggiungimento degli obiettivi fissati per gli indici di produzione del CED.
L'erogazione, per la parte relativa ai 2/3 avviene per il 50% al raggiungimento di un valore dell'indice relativo compreso tra 100 e 101, fatto 100 il valore dello stesso indice dell'anno precedente incrementato dell'1% e per il restante 50% al superamento del valore 101.

PARTE B:

L'ammontare del P.d.R. Parte B è pari al 3,50% del monte retribuzioni, così come quantificato ai fini del calcolo del P.d.R. Parte A e corrisponde al 41,18% dell'importo massimo erogabile determinato per il P.d.R. Parte A.

La Parte B è legata esclusivamente alle giornate di lavoro prestate dal singolo dipendente. E' considerata presenza al lavoro, ai fini del calcolo, anche:

- Astensione obbligatoria per maternità;
- Assenze L. 104/92 calcolate al 50%;
- Assenze continuative per malattia superiori a 90 gg.;
- Assenze continuative per malattia superiori a 30 gg. e fino a 90 gg., calcolate al 50%;
- Assenze per giornate di ferie eccedenti i 30gg. usufruiti nell'anno solare.

Il premio è erogato per intero al dipendente che abbia raggiunto i 210 gg. di presenza nell'anno solare.

Viceversa l'importo della Parte B è diminuita in misura dell'1% in ragione di ogni giorno lavorato in meno, rispetto allo standard dei 210gg., fino ad un massimo possibile di 100gg. per anno solare.

L'importo, è riparametrato in proporzione per gli assunti in corso dell'anno.

Fondo di Produttività: criteri.

Il Fondo di Produttività è legato alle economie di gestione realizzate rispetto al budget assegnato per l'esecuzione delle attività informatiche.

Il Fondo è erogato ai dipendenti in forza alla data del 31.12 di ciascun anno e comunque in servizio alla data di erogazione del Fondo quando il totale dei ricavi conseguiti nell'anno non siano inferiori al totale del budget annuale assegnato da ACI, tenendo conto anche delle variazioni di budget che possono intervenire nel corso dell'anno per effetto delle deliberazioni di ACI stesso. L'entità del Fondo è calcolata sulla base dell'importo erogato nell'anno precedente rapportato proporzionalmente alla crescita dell'organico aziendale e rivalutato in base all'indice FOI dell'ISTAT. Tutti i dati per il calcolo fanno riferimento all'anno precedente quello di erogazione. Tale importo può essere aumentato di un ulteriore 30% qualora l'utile netto dell'esercizio, determinato comprendendo nei costi anche la quota aggiuntiva di detto Fondo, non è di segno negativo.