



Il Benessere Organizzativo in ACI Informatica

(Art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Con riferimento alla normativa in oggetto, l'Azienda ha intrapreso da tempo una serie di misure per il benessere organizzativo che sono, sinteticamente, di seguito riportate.

Il Benessere Organizzativo

La qualità delle politiche per il personale mirate a favorire un armonico e positivo rapporto con i luoghi di lavoro e con il lavoro stesso sono un elemento caratterizzante dell'azienda, e ne fanno un fattore fondamentale di valutazione per le iniziative volte all'innovazione e all'efficienza delle strutture, dei processi e dei servizi.

Gli interventi allo scopo attuati sono stati molteplici e di diversa natura; gli ambiti coinvolti più significativi sono stati i seguenti.

Formazione

Gli interventi formativi sono inseriti nella linea da sempre seguita dall'Azienda di supporto alle esigenze di sviluppo e innovazione delle competenze personali per accompagnare e favorire il più generale sforzo di cambiamento – organizzativo, tecnologico e culturale – avviato già negli anni precedenti in azienda.

I cospicui investimenti al riguardo, favoriti anche dall'utilizzo dei Fondi interprofessionali, testimoniano dell'attenzione alla crescita del personale e dell'impegno nel perseguire una politica di valorizzazione delle competenze che permetta ai dipendenti di svolgere le loro attività con la piena consapevolezza del proprio ruolo e con la possibilità vivere il lavoro con soddisfazione e in modalità proattiva e propositiva.

Mobilità interna

Da diversi anni viene usato in azienda, con successo, lo strumento del Job Posting, che consiste nella pubblicazione di "annunci" sulla intranet aziendale, rivolti a tutti i dipendenti, per la ricerca di candidati per ricoprire ruoli risultanti vacanti in azienda.

Questo strumento consente quindi a persone che o ritengono esaurito il percorso professionale in cui sono inseriti e vogliono intraprendere nuove strade e fare esperienze diverse, o più semplicemente che vogliono cambiare gruppo/settore di lavoro, di realizzare, se ne esistono le condizioni organizzative, le loro aspirazioni.

Per favorire la crescita e la mobilità interna, viene inoltre organizzato annualmente un test attitudinale, cui tutti i dipendenti possono partecipare, per verificare se tra il personale interno ci siano persone con le attitudini per ricoprire il ruolo di sviluppatore software.



Ambiente

Massima attenzione viene prestata dall'Azienda al decoro e alla comodità dell'ambiente di lavoro.

Al riguardo sono da sottolineare i costanti aggiornamenti e sostituzioni sia degli strumenti di lavoro sia degli arredi per adeguarli ai migliori standard tecnologici e di comfort.

Rinnovata attenzione è stata poi posta al decoro degli ambienti di lavoro con una costante manutenzione degli stessi

Borse di studio e Asili nido

Nell'ambito delle politiche di attenzione alle necessità concrete del personale, e per favorire un sentimento di appartenenza e di collaborazione, sono da evidenziare per l'alto valore sociale due specifici interventi che l'Azienda da tempo opera a favore dei dipendenti:

- il primo è il contributo erogato dall'Azienda per le spese sostenute per la frequenza dei figli dei dipendenti all'Asilo Nido.
- il secondo è il contributo alle spese scolastiche sostenute per i figli da parte dei dipendenti per la frequenza ad istituti scolastici (dalle elementari fino all'università).

ADA

Annualmente l'Azienda versa un contributo per l'Associazione dei Dipendenti Aci Informatica, per sostenere le iniziative culturali, sociali e ludiche che l'Associazione persegue.

Roma 7 ottobre 2015